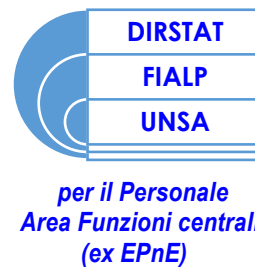




FEDERAZIONE DIRSTAT-FIALP-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale
RPS - Raggruppamento Professionalità Specifiche
 P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
 Tel. 0654873954 - fax 0654873955
confsal-unsa@inail.it - www.autonomoinail.it



Circ. n. 9-2022

Roma 1° marzo 2022

Ai colleghi Dirigenti

PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

La Pesatura delle posizioni dirigenziali è un argomento lasciato nel limbo da molti anni che, finalmente, siamo riusciti a portare al tavolo negoziale.

Finora non abbiamo volutamente scrivere nello specifico della questione per evitare contrapposizioni, incomprensioni o, peggio, alimentare preoccupazioni, comunque, presenti perché è circolato un documento frutto dell'applicazione dei razionali proposti dall'Amministrazione.

Per la conoscenza che abbiamo dell'Istituto, alcune soluzioni rispondono alle attese, tuttavia è l'impianto a non convincere, perché l'algoritmo usato, che illustrato come uno strumento asettico che, attraverso elementi presentati come oggettivi, vorrebbe condurre ad un risultato apparentemente inattaccabile, invece, nei fatti, si dimostra un mezzo per raggiungere scopi che attengono a valutazioni prevalentemente politiche, soprattutto per quanto riguarda il riconoscimento delle fasce plus.

Senza, comunque, scendere in particolari, a nostro avviso vanno meglio valutati e pesati, in particolare, alcuni elementi quali le vere responsabilità connesse alle diverse posizioni dirigenziali.

Responsabilità come quella di Datore di lavoro, garanzia dei servizi, stipula di contratti per acquisizione di beni e servizi, ecc., vanno, a nostro avviso, apprezzate maggiormente.

Siamo consapevoli delle difficoltà ad avere parametri quantitativi e, in quanto tali obiettivi per tutte le posizioni, soluzione che, infatti, è facile per le Strutture Territoriali, meno per quelle Regionali, difficile per quelle Centrali, ma chiediamo, comunque, uno sforzo vero in tale direzione.

Né possiamo accedere all'idea di chi, vincolandosi ad una interpretazione "letterale" del CCNL, pensa che soltanto i criteri e non anche la loro applicazione, quindi gli effetti pratici, debbano essere oggetto di confronto.

Ma, se questa dovesse essere la volontà di tutta l'Amministrazione, abbiamo già dichiarato la nostra contrarietà a sottoscrivere cambiali in bianco. Del resto, abbiamo aspettato tanti anni per rivedere la pesatura, facendoci carico dell'insoddisfazione di tanti colleghi Dirigenti, e riteniamo che l'Amministrazione non vorrà proseguire su questa strada, alimentando insofferenza proprio in quel Personale che dovrebbe costituire la leva principale per guidare l'Inail verso gli auspicabili più ambiziosi traguardi di cui ci ha parlato il nuovo Direttore Generale nel suo primo incontro.

Non possiamo né vogliamo replicare un'altra triste pagina come quella vissuta in occasione dei livelli differenziati per i colleghi Professionisti.

Il Personale ci guarda ed attende, dopo anni di rinvii, un prodotto serio, obiettivo e trasparente. Questo il nostro impegno e il contributo in previsione dei prossimi confronti che interverranno a valle di un chiarimento politico su più vasta scala, già fissato per il prossimo due marzo.

Vi terremo informati sul prosieguo della trattativa.

Cordiali saluti

IL COORDINATORE GENERALE
 f.to Francesco Savarese